COLLEGEWERKPROGRAMMA 2026 - 2030

Groei in kwaliteit



Gemeente Albrandswaard

Voorwoord
Groei in kwaliteit

Albrandswaard heeft een sterk eigen karakter. De ligging tussen dorpen en stad, het landschap, de cultuurhistorie en de identiteit van Rhoon, Poortugaal en Portland bepalen wie we zijn. Ook de kracht van onze gemeenschap kenmerkt Albrandswaard. Inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties voelen zich verbonden met hun dorp en met elkaar. Deze kwaliteiten vormen het vertrekpunt voor onze keuzes. We willen ze behouden, gericht versterken en doorgeven aan volgende generaties.

Onze keuze is helder: we kiezen niet voor groei in omvang, maar voor groei in kwaliteit. We willen de komende vier jaar de leefbaarheid, veiligheid, gezondheid en sociale samenhang in onze dorpen versterken. Dat begint in de omgeving waar inwoners dagelijks wonen, werken en elkaar ontmoeten: met groen dat uitnodigt tot bewegen, goede bereikbaarheid en veilige routes voor fietsers, voetgangers en automobilisten. We willen dat kinderen en jongeren veilig en gezond kunnen opgroeien, zich kunnen ontwikkelen en kunnen meedoen. Ook geven we ondernemers ruimte om te ondernemen en te vernieuwen. Bij dit alles hoort een gemeente die dichtbij is, luistert en afspraken nakomt.

Dit collegewerkprogramma beschrijft de koers van Albrandswaard voor 2026–2030. De thema's staan voor vier jaar vast. Binnen deze koers bepalen we ieder jaar de speerpunten en de resultaten die we willen bereiken, passend bij de beschikbare middelen en capaciteit. We volgen de uitvoering en sturen bij als dat nodig is. Zo houden we koers en kunnen we tegelijk reageren op nieuwe ontwikkelingen.

Als college nemen we verantwoordelijkheid voor de uitvoering en leggen we open verantwoording af over de voortgang en resultaten. Samen met de gemeenteraad, inwoners, ondernemers, verenigingen, maatschappelijke organisaties en andere partners werken we aan deze ambitie. Met gerichte keuzes en haalbare stappen werken we aan groei in kwaliteit, zodat het in Albrandswaard ook in de toekomst prettig wonen, werken en leven is.

De inleidingen bij de verschillende programma's in dit document beschrijven hoe de ambities uit het collegewerkprogramma verder worden uitgewerkt.

Het college van burgemeester en wethouders van Albrandswaard.



PROGRAMMA 1

OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID & ALGEMEEN BESTUUR



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 1
OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID & ALGEMEEN BESTUUR

Inleiding

Albrandswaard is en blijft een veilige en leefbare gemeente waar inwoners prettig kunnen wonen, ondernemen en recreëren. Onze gemeente heeft een dorps karakter, maar ondervindt ook de invloeden van de grote stad. Uit de Veiligheidsmonitor blijkt dat inwoners positief zijn over de leefbaarheid en veiligheid. Toch blijven overlast, verkeersdrukte, online criminaliteit en ondermijning aandacht vragen.
Ook Albrandswaard heeft te maken met verstoringen van de openbare orde, zoals geweldsincidenten en explosieven bij en in de buurt van woningen.

We werken aan het Jaarplan Integrale Veiligheid, waarin we onze prioriteiten vertalen naar concrete acties. We werken aan het op orde brengen van toezicht en handhaving. Daarbij willen we de boa-capaciteit vergroten, zodat we beter kunnen inspelen op overlast en onveilige situaties in onze wijken en op bedrijventerreinen.

Om onze weerbaarheid te vergroten, bereiden we inwoners, bedrijven en de gemeente beter voor op langdurige stroomuitval, cyberdreigingen en andere crises.
Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Daarom werken we samen met inwoners, ondernemers, woningcorporaties, politie, brandweer, Antes, Fivoor, jongerenwerk en andere betrokken organisaties. De ligging naast Rotterdam, de metroverbinding, meerdere zorginstellingen en de aanwezigheid van forensische zorg en tbs, zorgen voor extra druk op onze veiligheidsketen en de openbare ruimte.

Ook werken we verder aan een gemeente die dichtbij, toegankelijk en betrouwbaar is. Na de ontvlechting van de BAR-organisatie hebben we veel werk verzet om onze dienstverlening en wettelijke taken op orde te krijgen. De winkel moest openblijven. In deze collegeperiode bouwen we daarop voort.
Onze dienstverlening moet persoonlijk, makkelijk bereikbaar en betrouwbaar zijn. We benutten digitale mogelijkheden, maar houden ruimte voor persoonlijk contact. We vragen om feedback en gebruiken die om onze dienstverlening te verbeteren.

Goede communicatie en participatie horen bij een open en toegankelijke gemeente, maar zijn niet altijd vanzelfsprekend. We vertellen duidelijk en op tijd wat er speelt en waarom we keuzes maken. We geven vooraf aan of, wanneer en hoe mensen kunnen meedenken of meedoen. We luisteren naar wat er leeft en laten zien wat we met de inbreng hebben gedaan.

Vanuit onze organisatievisie Slim Samenwerken versterken we bestaande samenwerkingen en zoeken we nieuwe verbindingen als die meerwaarde hebben voor Albrandswaard en onze partners. Zo bouwen we aan een veilige en weerbare gemeente, goede dienstverlening en een sterke organisatie die klaar is voor de toekomst.



1.1 Openbare Orde & Veiligheid

Zichtbaar toezicht en handhaving

Een veilige gemeente vraagt om zichtbaar en professioneel toezicht. Inwoners moeten weten dat de gemeente aanwezig is en optreedt als de leefbaarheid onder druk staat. Met zichtbare boa's en integrale handhaving bouwen we aan goede contacten met inwoners, ondernemers en veiligheidspartners. Daardoor kunnen we signalen sneller oppakken en effectiever optreden.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.1.a	We vergroten de boa-capaciteit. Voor 2027 met 1 fte en onderzoeken een verdere uitbreiding binnen de bestaande financiële middelen.	Q4 2027	Er is meer capaciteit beschikbaar voor toezicht en handhaving.
1.1.b	We wijzen in Poortugaal, Portland en Rhoon een eigen wijkboa aan.	Q1 2027	Iedere kern heeft een zichtbaar en herkenbaar aanspreekpunt, waardoor signalen sneller worden opgepakt en de aanwezigheid in de wijken toeneemt.
1.1.c	We inventariseren de gevolgen van de invoering van het nieuwe landelijke boa-bestel en stellen op basis daarvan een plan van aanpak op.	Q2 2027	Een inventarisatie van de gevolgen van het nieuwe boa-bestel en een plan van aanpak met de benodigde organisatorische en financiële aanpassingen.



> We bouwen aan een veilige en weerbare gemeente, goede dienstverlening en een sterke organisatie die klaar is voor de toekomst.

Weerbaarheid van inwoners, bedrijven en gemeente

Geopolitieke spanningen, cyberaanvallen, langdurige stroomuitval, klimaatverandering en andere crises kunnen onze samenleving ernstig verstoren. Daarom bereiden we onze gemeente goed voor op noodsituaties. We versterken onze crisisorganisatie en zorgen dat belangrijke voorzieningen zo veel mogelijk blijven werken. Ook helpen we inwoners, bedrijven en sociale netwerken in de wijken om zich voor te bereiden en elkaar te ondersteunen. Hiervoor werken we samen met de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, maatschappelijke partners en ondernemers.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.1.d	We stellen een gemeentelijk programma Weerbaarheid op en voeren dit uit. Daarbij implementeren we de landelijke handreiking van de VNG. Er zijn noodsteunpunten in de regio voor inwoners en de continuïteitsplannen van de gemeentelijke organisatie zijn actueel.	Q4 2027	De gemeente, inwoners en lokale partners zijn beter voorbereid op langdurige crises.



1.2 Algemeen Bestuur

Grip op samenwerking met partners

Albrandswaard werkt voor verschillende taken samen met andere organisaties. Daarbij zijn goede informatie, veilige systemen en duidelijke afspraken nodig. Daarom spreken we af wat we van partners verwachten, welke informatie nodig is om te sturen en hoe we gegevens veilig en zorgvuldig gebruiken. Zo kunnen we op tijd bijsturen en versterken we onze uitvoeringskracht en betrouwbaarheid. De samenwerking moet aantoonbare meerwaarde hebben voor onze inwoners en de regio. Ook vragen we andere overheden om rekening te houden met onze positie tussen stad en land.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.2.a	We stellen een set stuurinformatie vast over bedrijfsvoering en informatieveiligheid. welke minimaal nodig is voor de bedrijfsvoering en informatiebeveiliging.	Q2 2027	Eén compact overzicht met informatie over onder meer formatie, externe inhuur, budgetten, CISO, FG en openstaande acties.
1.2.b	We stellen een nieuwe Nota verbonden partijen vast. Daarin bepalen we ook de positie van Albrandswaard in de regio.	Q2 2027	Actuele kaders en duidelijke sturing voor de samenwerking met andere overheden, gemeenten en maatschappelijke partners.
1.2.c	We evalueren de samenwerking met De BedrijfsvoeringsPartner (DBP) en werken mogelijke vormen van samenwerking uit voor een bestuurlijke afweging.	Q4 2027 Onderzoeksrapport. 2028 Besluitvorming, scenario's en borging.	Een onderzoeks-rapport in 2027 en uitgewerkte scenario's in 2028. Daarna volgt een besluitvormingstraject met voldoende tijd voor een zorgvuldige voorbereiding en borging.

> “We werken samen met andere organisaties om onze uitvoeringskracht en betrouwbaarheid te vergroten.



Goede en toegankelijke dienstverlening

Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke partners moeten kunnen rekenen op persoonlijke, bereikbare en betrouwbare dienstverlening. Daarom vragen we om feedback en gebruiken we die om onze dienstverlening te verbeteren. We staan open voor digitale vernieuwing en werken daarbij samen met anderen. Ons uitgangspunt is: digitaal waar dat kan en persoonlijk waar dat nodig is.

Bedrijfsvoering

We versterken onze ambtelijke organisatie en daarmee de bestuurskracht van Albrandswaard in deze dynamische regio. Medewerkers zetten we in waar zij op basis van hun kwaliteiten het beste bijdragen aan onze ambities. Daarbij krijgen zij ruimte om te leren en zich te ontwikkelen. Ook werken we aan een betere relatie tussen het college en de gemeenteraad.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.2.d	We stellen een nieuwe Visie op Dienstverlening vast en vertalen deze naar duidelijke servicenormen, keuzes voor onze contactkanalen en praktische werkafspraken.	Q2 2027	Inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners weten wat zij van de gemeente mogen verwachten.
1.2.e	We breiden onze dienstverlening en de digitale toegankelijkheid daarvan uit.	Q4 2027	Inwoners kunnen in MijnOmgeving de status van de aanvragen volgen.

Communicatie: duidelijk open en dichtbij

Inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties moeten weten wat er speelt, waarom we keuzes maken en wat die keuzes voor hen betekenen. Daarom communiceren we open, duidelijk en op tijd. Dat doen we niet alleen nadat een besluit is genomen, maar ook tijdens de voorbereiding van beleid, plannen en projecten. Zo leggen we uit wat we doen en houden we rekening met wat er leeft.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.2.f	We ontwikkelen nieuw communicatiebeleid en een plan voor de uitvoering.	Q2 2027 Beleidsplan. Q3 2027 Start uitvoering.	Een duidelijke en herkenbare werkwijze waarbij communicatie vanaf het begin onderdeel is van beleid, projecten en besluitvorming.

Participatie is maatwerk

Goede communicatie en participatie horen bij onze manier van werken en versterken elkaar. Waar dat kan, betrekken we inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties zo vroeg mogelijk. We maken vooraf duidelijk of en hoeveel ruimte er is om mee te denken of mee te doen. Na afloop leggen we uit wat we met de inbreng hebben gedaan en hoe we deze hebben meegewogen in onze besluiten.

Dit verwachten we ook van initiatiefnemers met een plan binnen de Omgevingswet. Zo werken we aan vertrouwen, betrokkenheid en een gemeente die aansluit bij het dagelijks leven van inwoners.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
1.2.g	Op basis van de uitkomsten van de evaluatie van de participatievisie, stellen we participatiebeleid en een participatieverordening op.	Q1 2027 Participatiebeleid en- verordening. Q2 2027 Start uitwerking participatieleidraad.	Inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en externe initiatiefnemers weten waar zij aan toe zijn.

PROGRAMMA 2

RUIMTELIJKE ORDENING, WONEN EN ECONOMIE



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 2
RUIMTELIJKE ORDENING, WONEN EN ECONOMIE

Inleiding

Albrandswaard kiest voor kwaliteit boven kwantiteit. Groei is voor ons geen doel op zich. Ruimtelijke ontwikkelingen moeten bijdragen aan een aantrekkelijke, gezonde en toekomstbestendige leefomgeving. Daarbij behouden en versterken we de eigen identiteit en het dorpse karakter van Rhoon, Poortugaal en Portland. Iedere ontwikkeling moet aantoonbaar bijdragen aan de leefbaarheid en de ruimtelijke kwaliteit van onze gemeente.

De Omgevingsvisie geeft richting aan onze ruimtelijke keuzes voor de lange termijn. In deze bestuursperiode gaan we aan de slag met het opstellen van een nieuwe Omgevingsvisie richting 2040 die eind 2027 wordt vastgesteld door de gemeenteraad.

Daarnaast voeren wij de woningbouw- en gebiedsontwikkelingen uit die al zijn voorbereid. Nieuwe ontwikkelingen zijn beperkt mogelijk. We kiezen zorgvuldig voor locaties binnen de bestaande kernen (inbreiden) en kijken daarbij steeds of een ontwikkeling past bij de omgeving. We gaan zorgvuldig om met het gebouwde erfgoed, het bos en de natuur, het open landschap en de kenmerkende polders en dijken.

Waar dat passend is, bieden we ruimte om te experimenteren met vernieuwende, industriële, modulaire en circulaire bouw, met als doel passende, duurzame en energiezuinige (sociale) woningen. Dit doen we door een pilotgebied aan te wijzen, waarin wij ook experimenteren met klimaatadaptatie bij de inrichting van de openbare ruimte.

Het groen is een belangrijke kracht van Albrandswaard. Daarom beschermen we groene gebieden, versterken we de biodiversiteit en zoeken we een goede balans tussen natuur en recreatie. Dat kunnen we niet alleen! Samen met het Natuur- en Recreatieschap IJsselmonde (NRIJ) en de Landschapstafel werken we aan het behoud en de ontwikkeling van onze natuur- en recreatiegebieden. Zo zorgen we ervoor dat het groen van waarde blijft voor inwoners en bezoekers.

Inwoners, ondernemers en initiatiefnemers hebben bij de aanvraag van een omgevingsvergunning te maken met de gemeente. Het is onze ambitie om het omgevingsloket en het vergunningverleningsproces te verbeteren en te vereenvoudigen. Ook zetten wij een tandje bij waar het gaat om het toezicht en de handhaving in de gebouwde omgeving.

Bij de opvang en huisvesting van asielzoekers, statushouders en Oekraïners houden we rekening met de schaal, kenmerken en draagkracht van Albrandswaard. Ook bieden we ruimte aan duurzaam wonen en werken. We werken aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor ondernemers die vernieuwen, maatschappelijk betrokken zijn en bijdragen aan een duurzame en toekomstbestendige lokale economie. Daarbij bewaken we steeds de balans tussen economische ontwikkeling, een prettig woon- en leefklimaat en de groene kwaliteiten van Albrandswaard.



2.1 Ruimtelijke Ordening

Passend bouwen en ontwikkelen

Albrandswaard kiest bij ruimtelijke ontwikkelingen en woningbouw voor kwaliteit en niet voor omvang. De Omgevingsvisie geeft richting aan de inrichting en kwaliteit van onze leefomgeving. Daarnaast herijken we de komende jaren divers beleid, om te beginnen grondbeleid en erfgoedbeleid. We verbeteren het proces van vergunningverlening, het toezicht en de handhaving. We versterken de handhaving in de gebouwde omgeving.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
2.1.a	We stellen een breedgedragen Omgevingsvisie op	Q4 2027	Een door de raad vastgestelde Omgevingsvisie, die richting geeft aan de inrichting en kwaliteit van onze leefomgeving.
2.1.b	Herijken en actualiseren beleid ten aanzien van de fysieke leefomgeving.	2027-2030	Actueel beleid opgenomen in het omgevingsplan
2.1.c	We ondersteunen de al geplande woningbouw en zetten in op het behoud van het groene en dorpse karakter. We stimuleren vernieuwend bouwen en wijzen daarvoor een pilotwijk aan waar we gaan experimenteren.	2027-2030	Realisatie woningbouw en ervaring opdoen met vernieuwend bouwen.
2.1.d	We nemen de dienstverlening van het VTH-proces en de kostendekkendheid onder de loep.	2027-2030 Q4 2027 Verbetervoorstel.	Verbetervoorstel om te komen tot een efficiënter, sneller en duidelijker VTH-proces.

Groen als kracht van Albrandswaard

De fysieke leefomgeving is een belangrijke kwaliteit van Albrandswaard. Daarom houden we bij ruimtelijke ontwikkelingen rekening met het landschap, de natuur en onze geschiedenis. Nieuwe initiatieven moeten passen bij de identiteit van onze gemeente en deze versterken. We beschermen groene gebieden, vergroten de biodiversiteit en zorgen voor een goede balans tussen natuur en recreatie.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
2.1.e	Samen met het NRIJ, de Landschapstafel en lokale partners versterken we ons groene netwerk. We richten ons op de bescherming van groene gebieden, verbetering van de biodiversiteit en een goede balans tussen recreatie en natuur.	Q4 2027	Een concrete regionale agenda Groen voor lokale en regionale ontwikkelingen.



2.2 Wonen

Toekomstbestendig bouwen in onze dorpen

In Albrandswaard bouwen we aan passende en toekomstbestendige woningen die bijdragen aan de doorstroming en leefbaarheid in onze dorpen. We voeren de woningbouwontwikkelingen uit die al zijn voorbereid en behouden daarbij het groene en dorpse karakter. Nieuwe ontwikkelingen moeten passen bij de schaal en identiteit van Rhoon, Poortugaal en Portland. We bieden ruimte aan vernieuwende bouw en onderzoeken hoe we goedkoper, slimmer, sneller en duurzamer kunnen bouwen.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
2.2.a	We zetten in op een duurzame en toekomstbestendige leefomgeving. We maken duurzaamheid een vast onderdeel van onze keuzes over wonen en de leefomgeving.	2027-2030	We stellen een integraal Duurzaamheidprogramma op waarin we ook het Warmteprogramma opnemen. Ook maatregelen voor bestaande woningen maken hiervan onderdeel uit.

Opvang en huisvesting die passen bij Albrandswaard

Het huisvesten van statushouders en opvangen van Oekraïners binnen de mogelijkheden en draagvlak van onze gemeente.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
2.2.b	Afspraken maken met de woningcorporaties en de huurdersorganisaties over het inlopen van de achterstand bij het huisvesten van statushouders.	Q2 2027	Het realiseren van voldoende huisvesting om door de provincie terug te worden geplaatst op trede 0 van de interventieladder.
2.2.c	Met partners de mogelijkheden verkennen van opvang voor Oekraïners die de Schutskooiwijk moeten verlaten.	Q2 2027	Inzichtelijk hebben waar Oekraïners uit de Schutskooiwijk worden opgevangen.

2.3 Economie

Een sterke lokale economie

We ondersteunen ondernemers die willen vernieuwen, zich inzetten voor de samenleving en bijdragen aan een duurzame economie. Daarbij zorgen we voor een goede balans tussen ruimte voor ondernemers, prettig wonen en leven en het behoud van het groen in Albrandswaard.

In lijn met de visie op het economische vestigingsklimaat van de MRDH zetten wij in op verduurzaming van bedrijventerreinen.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
2.3.a	We ondersteunen de verdere groei van de ondernemersvereniging.	Q1 2028	Een sterkere ondernemersvereniging en nauwere samenwerking met de gemeente.
2.3.b	We stellen economisch standplaatsbeleid op.	Q2 2027	Eenduidig beleid dat recht doet aan de schaarste van standplaatsvergunningen.



> We zorgen voor een goede balans tussen ruimte voor ondernemers, prettig wonen en leven en het behoud van het groen in Albrandswaard.

PROGRAMMA 3

OPENBARE RUIMTE



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 3
OPENBARE RUIMTE

Inleiding

Het groene karakter is een van de belangrijkste kwaliteiten van Albrandswaard. We willen een mooie en duurzame gemeente achterlaten voor onze kinderen en kleinkinderen. Het Kasteel van Rhoon, het Valckensteynse Bos, het Buijtenland van Rhoon, de Grienden en de Oude Maas zijn daar mooie voorbeelden van. De bossen, polders en grienden trekken veel wandelaars en fietsers. Ze geven Albrandswaard een bijzondere positie in de regio. Die willen we behouden en beschermen.

Daarom werken we vanuit één visie Openbare Ruimte aan de ontwikkeling, inrichting, het beheer en het onderhoud van onze buitenruimte. Zo kunnen we bij beleid, projecten en beheer steeds dezelfde uitgangspunten gebruiken. We richten de openbare ruimte ook klimaatadaptief in. Dat betekent dat de openbare ruimte beter bestand is tegen hitte, droogte en hevige regen. Klimaatadaptatie wordt een vast onderdeel van beheer, onderhoud, nieuwbouw, reconstructies en andere grote projecten. Met een pilot testen we nieuwe oplossingen in de praktijk. De ervaringen gebruiken we om te bepalen hoe we klimaatadaptatie voortaan standaard toepassen.

Ook investeren we in groen dat bijdraagt aan een gezonde en aantrekkelijke leefomgeving. Groen is niet alleen mooi, maar draagt ook bij aan gezondheid, biodiversiteit, verkoeling en een klimaatadaptieve omgeving. Daarom werken we aan meer kwalitatief groen en bomen, natuurvriendelijk beheer en betere verbindingen tussen natuurgebieden en aan een veilige en bereikbare leefomgeving.

> “We investeren in groen dat bijdraagt aan een gezonde en aantrekkelijke leefomgeving.

De historische dijkenstructuur bepaalt voor een groot deel hoe onze wegen zijn ingericht. Daardoor kunnen we wegen niet altijd grootschalig aanpassen, terwijl een groeiende bevolking voor meer verkeer zorgt. In 2025 hebben we daarom een nieuw mobiliteitsplan vastgesteld. Hierin verbinden we mobiliteit met leefbaarheid, verkeersveiligheid, bereikbaarheid, onderhoud en ruimtelijke projecten. In de dorpskernen zijn auto’s te gast. Schoolroutes en schoolomgevingen krijgen voorrang bij aanpassingen. We stimuleren deelmobiliteit en investeren in voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen. Ook willen we de beschikbare parkeerruimte eerlijk verdelen. We pakken parkeerdruk per gebied aan en houden daarbij rekening met inwoners, ondernemers en nieuwe ontwikkelingen.



3.1 Openbare ruimte

Eén visie op de openbare ruimte

We willen de openbare ruimte vanuit één samenhangende visie ontwikkelen, inrichten, beheren en onderhouden. Deze visie helpt ons om keuzes te maken bij beleid, projecten en dagelijks beheer. Zo werken we vanuit dezelfde uitgangspunten aan een aantrekkelijke en goed onderhouden openbare ruimte.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
3.1.a	We stellen een integrale visie Openbare Ruimte vast. Deze gebruiken we om keuzes te maken bij beleid, projecten en beheer.	2027	Samenhang tussen verschillende beleidsterreinen en projecten wat leidt tot een klimaatadaptieve openbare ruimte.

Een klimaatadaptieve openbare ruimte

We richten de openbare ruimte zo in dat deze beter bestand is tegen hitte, droogte en hevige regen. Dit doen we vooral bij nieuwbouw, reconstructies en andere grote projecten.

Met een pilot testen we nieuwe en vernieuwende klimaatadaptieve oplossingen. De pilot levert praktische informatie op. Daarmee bepalen we hoe we klimaatadaptatie voortaan standaard toepassen bij reconstructies en gebiedsontwikkelingen. Klimaatadaptatie wordt een vast onderdeel van de inrichting en het beheer van de openbare ruimte.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
3.1.b	We richten (naast speerpunt 2.1.c) een pilotwijk openbare ruimte in. Waar we experimenteren met klimaatadaptieve oplossingen.	2027-2030	De ervaringen gebruiken we voor het programma Klimaatadaptieve Openbare Ruimte.

Meer en beter groen

Groen is niet alleen mooi. Het draagt ook bij aan gezondheid, biodiversiteit, verkoeling en een klimaatbestendige omgeving. Daarom willen we meer kwalitatief groen en bomen in de openbare ruimte. Met natuurvriendelijk beheer en betere verbindingen tussen natuurgebieden versterken we ook de biodiversiteit.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
3.1.c	We vergroten de hoeveelheid kwalitatief groen en bomen die bestand zijn tegen de klimaatveranderingen in ons gebied. Ook zetten we in op natuurvriendelijk beheer en betere verbindingen tussen natuurgebieden.	2027 Prioriteiten bepalen. 2027–2030 Uitvoeren en volgen van de resultaten.	Meer kwalitatief groen en biodiversiteit in onze dorpen.

Parkeren eerlijk verdelen

De beschikbare parkeerruimte is op sommige plaatsen beperkt. Daarom pakken we de parkeerdruk per gebied aan. We houden daarbij rekening met inwoners, ondernemers en nieuwe ontwikkelingen. Zo willen we de parkeerdruk verminderen of de beschikbare plaatsen eerlijker verdelen.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
3.1.d	We brengen de parkeerdruk per gebied in beeld en onderzoeken welke maatregelen nodig en mogelijk zijn.	2027 Gebieden en aanpak kiezen. 2027 Besluitvorming en start in de eerste gebieden. 2028–2030 Evalueren en waar nodig uitbreiden.	Minder parkeerdruk of een eerlijkere verdeling op drukke locaties.









PROGRAMMA 4

FINANCIËN



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 4
FINANCIËN

Inleiding

Albrandswaard voert een solide, verantwoord en toekomstgericht financieel beleid. We gaan zorgvuldig om met publiek geld en houden zicht op onze financiële positie, risico's en mogelijkheden om plannen uit te voeren.

Onze financiële ruimte is beperkt. Daarom richten we ons steeds meer op onze kerntaken. We voeren nieuwe plannen alleen uit als ze passen bij de rol van de gemeente, financieel haalbaar zijn en voldoende maatschappelijk resultaat opleveren. We streven daarbij naar stabiele en voorspelbare lokale lasten en naar reserves die passen bij onze risico's. Waar dat mogelijk is, gebruiken we subsidies en financiële bijdragen van andere partijen. Niet alles kan tegelijk. Daarom maken we duidelijke keuzes.

We maken de Planning & Control-cyclus eenvoudiger, zodat het college en de gemeenteraad op tijd kunnen sturen op beleid, financiën, risico's en voortgang. Ook versterken we het financieel eigenaarschap en verbeteren we onze financiële werkprocessen en registraties. We onderzoeken of zero-based begroten kan helpen om uitgaven opnieuw af te wegen.

Control helpt het college, de directie en de organisatie om plannen volgens de regels, beheersbaar en uitvoerbaar uit te voeren. Daarom leggen we vast wie verantwoordelijk is voor beleidskaders en wanneer we deze bijwerken en beoordelen.

Ook zorgen we voor betrouwbare processen en bespreken we risico's voordat deze problemen worden.

We stellen risicobeleid op en besteden daarin aandacht aan rechtmatigheid, fraude, misbruik en oneigenlijk gebruik. Daarnaast versterken we onze grip op samenwerkingen, gegevens en informatiebeveiliging. Zo krijgen het college, de directie en de organisatie op tijd inzicht in de voortgang, beschikbare middelen en risico's.



Op tijd sturen op financiën en voortgang

De P&C-cyclus helpt het college en de raad om op tijd te sturen en keuzes te maken. Daarom zorgen we voor betrouwbare en actuele informatie over financiële ontwikkelingen, risico's en de voortgang van onze doelen. We maken duidelijk welke bestuurlijke keuzes nodig zijn en wanneer bijsturing nodig is. Ook bekijken we hoeveel rapportages nodig zijn en op welke momenten de informatie beschikbaar moet zijn.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
4.a	We vereenvoudigen de P&C-cyclus en passen de financiële verordening aan.	Q4 2026 Voorstel P&C-cyclus. Q2 2027 Financiële verordening vastgesteld. Q4 2027 Invoering, evaluatie en borging.	Een efficiënte P&C-cyclus voor de bestuurlijke besluitvorming.
4.b	We versterken het financieel eigenaarschap van budgethouders en kredietbeheerders. We verbeteren het uniforme gebruik van financiële systemen, de kostentoerekening aan taakvelden en de registratie van externe inhuur en werk door derden. Ook onderzoeken we zero-based begroten.	Q2 2027 Training en betere financiële registratie. Q4 2027 Kostentoerekening eenduidig ingericht. Q4 2028 Onderzoek, evaluatie en borging.	Betrouwbare financiële informatie en meer financieel eigenaarschap.

Rechtmatig werken en risico's beheersen

We brengen de belangrijkste risico's vooraf in beeld en zorgen voor duidelijke werkprocessen. Met interne controles, 213a-onderzoeken en controles door interne en externe deskundigen beoordelen we of deze processen goed zijn ingericht en in de praktijk werken. We nemen de uitkomsten en verbeteringen mee in de planning- en controlcyclus. Zo kunnen we op tijd bijsturen en werken we zorgvuldig en betrouwbaar.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
4.c	We leggen per beleidskader vast wie verantwoordelijk is en wanneer we het beleid bijwerken en beoordelen.	Q1 2027	Actuele, vindbare en bruikbare beleidskaders.
4.d	We stellen risicobeleid op en leggen de werkwijze vast. We verbreden het risicobeleid door frauderisicoanalyse (FRA) en misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O) erin op te nemen.	Q2 2027 Q4 2027	Risicomanagement is onderdeel van de reguliere sturing. Eén integraal risicobeeld waarin rechtmatigheid, fraude, M&O en beheersmaatregelen samenkomen.

PROGRAMMA 5

ONDERWIJS



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 5
ONDERWIJS

Inleiding

Goed onderwijs geeft kinderen de basis om zich te ontwikkelen tot zelfstandige en veerkrachtige volwassenen. Daarom werken we aan gelijke kansen, een goede aansluiting tussen onderwijs en zorg en passende ondersteuning op het juiste moment.

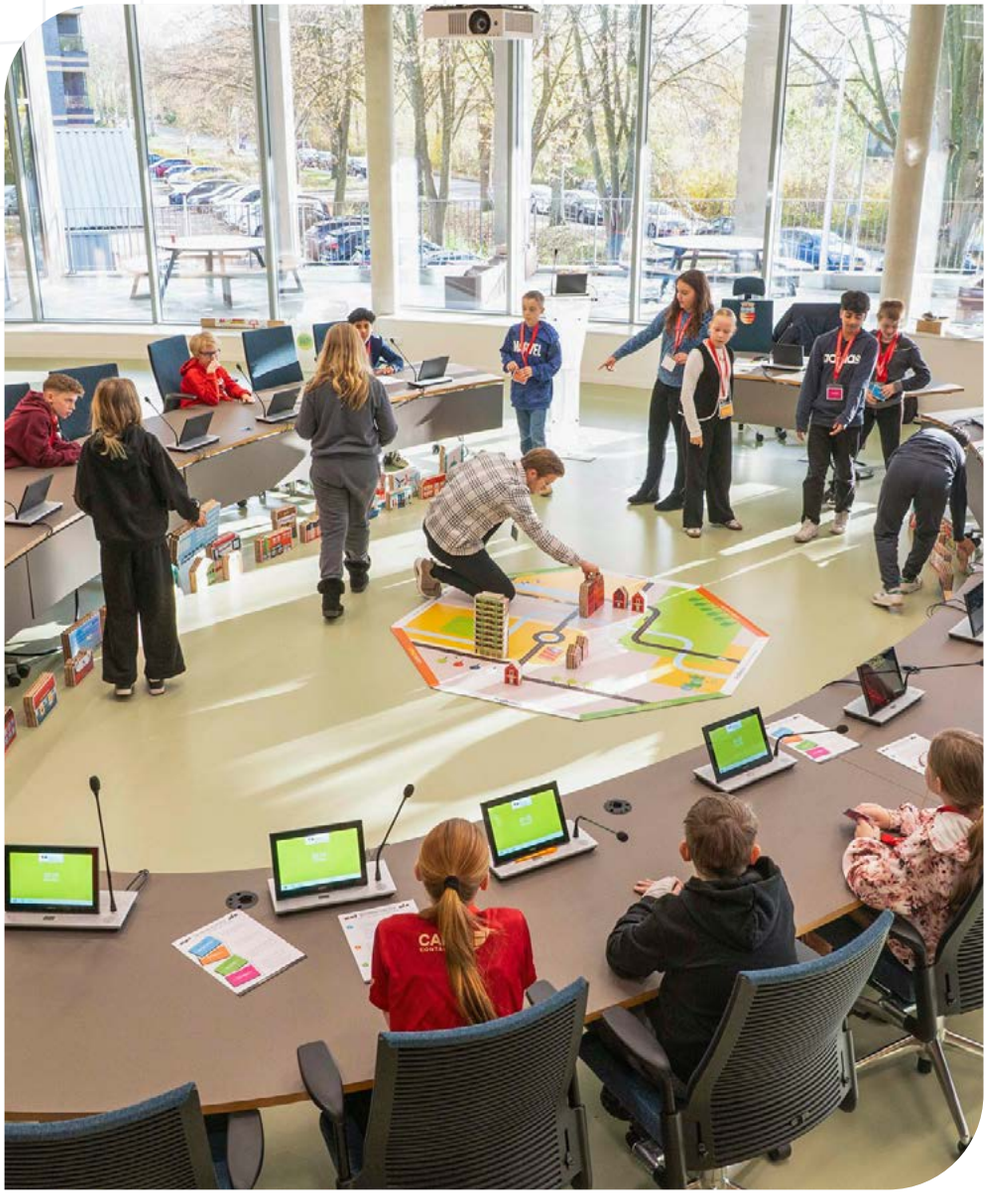
We werken hiervoor samen met scholen, jeugdhulp, maatschappelijke organisaties en aanbieders van sport en cultuur. Zo verbinden we onderwijs aan de bredere opgave 'Kansrijk opgroeien, sterk leren'. Kinderen en jongeren krijgen hierdoor de kans om veilig en met perspectief op te groeien.

We onderzoeken de haalbaarheid van een bibliotheekconcept die voldoet aan de wettelijke eisen. Deze voorziening wordt een duurzame, toegankelijke en inclusieve ontmoetingsplek.

Ook zorgen we voor veilige en toekomstbestendige schoolgebouwen. Hiervoor stellen we een nieuw Integraal Huisvestingsplan op. Dit plan geeft richting aan de toekomstige nieuwbouw voor het onderwijs. Daarnaast onderzoeken we wie verantwoordelijk is voor het eigendom en onderhoud van de schoolpleinen. Samen met betrokken partijen werken we aan groene schoolpleinen.

We onderzoeken ook de vrijetijdsbehoefte van jongeren van 13 tot 18 jaar. Zo krijgen we inzicht in activiteiten die jongeren perspectief bieden, gezondheidsproblemen helpen voorkomen en bijdragen aan een veilige leefomgeving.

Waar dat mogelijk is, gebruiken we beschikbare ruimtes (waaronder schoolgebouwen) voor voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn. Zo verbinden we onderwijs, schoolgebouwen en gelijke kansen aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren.



Leren, ontwikkelen en meedoen

Onderwijs, schoolgebouwen en gelijke kansen hangen nauw samen met de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Daarom zorgen we voor goede en veilige voorzieningen en een goede aansluiting tussen onderwijs, zorg, sport en cultuur. Zo kunnen kinderen en jongeren veilig, kansrijk en met perspectief opgroeien.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
5.a	We onderzoeken de haalbaarheid van een bibliotheekconcept dat voldoet aan de wettelijke eisen.	Q4 2027	Een voorstel voor een volwaardig, duurzaam, toegankelijk en inclusief bibliotheekconcept.
5.b	Onderzoek naar eigendom en onderhoud schoolpleinen en in samenspraak realiseren van groene schoolpleinen	Q2 2027	Duidelijkheid over eigendom en onderhoud en groene schoolpleinen die bewegen en gezondheid stimuleren en hittestress verminderen.
5.c	We onderzoeken de vrijetijdsbehoefte van jongeren van 13 tot 18 jaar.	Q2 2027	Inzicht in jongerenactiviteiten in de wijk die problemen helpen voorkomen, perspectief bieden en bijdragen aan mentale gezondheid en een veilige leefomgeving.
5.d	We stellen een nieuw integraal Huisvestingplan vast.	Q2 2027	Een strategisch kader voor toekomstige onderwijsvoorzieningen en onderwijshuisvesting.



> “Waar dat mogelijk is, gebruiken we beschikbare ruimtes voor voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn.

PROGRAMMA 6

SPORT



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 6
SPORT

Inleiding

Sport en bewegen verrijken het leven van onze inwoners. Dat geldt ook voor kunst en cultuur. Ze dragen bij aan gezondheid, ontmoeting en verbinding. Daarom werken we samen met scholen, organisaties, verenigingen, welzijnspartners en organisatoren van evenementen.

We willen dat alle inwoners kunnen deelnemen aan sportieve en maatschappelijke activiteiten. Voor iedere leeftijdsgroep moet passend aanbod zijn. Dit aanbod moet zo veel mogelijk toegankelijk zijn voor iedereen. Daarom brengen we de regeling Meedoen onder de aandacht. Ook stimuleren we verenigingen om activiteiten aan te bieden voor groepen waarvoor nog niet genoeg aanbod is.

Verenigingen en maatschappelijke organisaties bieden toegankelijke plekken waar inwoners elkaar ontmoeten, hun talenten ontwikkelen en zich verbonden voelen met hun omgeving. Daarmee dragen zij bij aan gezondheid, saamhorigheid en een sterke sociale leefomgeving. We ondersteunen verenigingen met voorzieningen en ruimte om te groeien. Vrijwilligers zijn daarbij onmisbaar. Ook hen blijven we ondersteunen.

We willen jongeren versterken voor morgen. Sport, cultuur en deelname aan verenigingen bieden jongeren perspectief en plezier. Ook dragen deze activiteiten bij aan hun mentale veerkracht.

We werken daarnaast aan een sterke sportinfrastructuur en een beweegvriendelijke omgeving. We gebruiken sportaccommodaties en de openbare ruimte zo goed mogelijk voor verschillende groepen en activiteiten. Daarmee creëren we ruimte voor sport, bewegen, ontmoeting en maatschappelijke activiteiten.



Goede sportvoorzieningen en ruimte om te bewegen

Sport en bewegen dragen bij aan gezondheid, ontmoeting en actieve dorpsgemeenschappen. Verenigingen en vrijwilligers spelen hierin een belangrijke rol. Daarom ondersteunen we hen bij het behouden en versterken van hun maatschappelijke bijdrage. Zo blijft sport toegankelijk voor verschillende leeftijden en doelgroepen. We gebruiken sportaccommodaties en de openbare ruimte voor verschillende groepen en activiteiten. Zo creëren we meer ruimte voor sport, bewegen, ontmoeting en maatschappelijke activiteiten. Ook zorgen we voor een buitenruimte die uitnodigt tot bewegen en sporten..

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
6.a	We geven uitvoering aan de vastgestelde nota Sport en Bewegen.	Q4 2027	Iedereen kan sporten en bewegen. Sportvoorzieningen dragen bij aan gezondheid, ontmoeting, inclusie en welzijn.
6.b	We gaan een onderzoek doen naar de meest geschikte locatie voor de realisatie van een pumptrack.	Q1 2027	Een geschikte locatie voor een pumptrack.



> We willen dat alle inwoners kunnen deelnemen aan sportieve en maatschappelijke activiteiten.

PROGRAMMA 7

SOCIAAL DOMEIN



Collegewerkprogramma 2026 – 2030

Gemeente Albrandswaard

PROGRAMMA 7
SOCIAAL DOMEIN

Inleiding

Er ligt een grote uitvoeringsopgave op het gebied van jeugd, werk en inkomen, inburgering en maatschappelijke ondersteuning. Dit kan gevolgen hebben voor de kosten en de benodigde ambtelijke capaciteit. Daarom maken we binnen de beschikbare middelen scherpe keuzes en passen we waar nodig onze werkwijzen en prioriteiten aan

Iedereen in Albrandswaard moet prettig, veilig en gezond kunnen wonen, opgroeien en ouder worden. Ons dorpse karakter, de betrokkenheid van inwoners en het sterke verenigingsleven vormen daarvoor een belangrijke basis.

Tegelijkertijd verandert de samenleving. De bevolking vergrijst, het aantal jongeren neemt af en de mentale druk onder jongeren groeit. Ook hebben steeds meer inwoners moeite om financieel rond te komen. De vraag naar zorg en ondersteuning neemt toe, terwijl personeel en financiële middelen schaarser worden.

De gemeente voert wettelijke taken uit op het gebied van maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg, werk en inkomen, inburgering, schuldhulpverlening en gezondheid. Samen met zorg- en welzijnsorganisaties, scholen, vrijwilligers, verenigingen en de mensen rond inwoners bieden we ondersteuning waar dat nodig is.

Ons uitgangspunt is dat inwoners zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven houden, zelfstandig kunnen leven en volwaardig kunnen meedoen. Daarom investeren we in preventie, organiseren we ondersteuning dichtbij en op maat en versterken we de samenredzaamheid in onze dorpen.

We versterken de verbinding tussen zorg, welzijn, sport, onderwijs, werk en inkomen. Als gemeente voeren we niet alleen onze wettelijke taken uit. We nemen ook de regie, verbinden organisaties en geven ruimte aan initiatieven uit de samenleving.

> “ Ons uitgangspunt is dat inwoners zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven houden, zelfstandig kunnen leven en volwaardig kunnen meedoen.



Op tijd helpen, langer meedoen

Door problemen vroeg te herkennen en passende ondersteuning te bieden, voorkomen we dat deze groter worden. Daarom investeren we in gezondheid en bereiken we inwoners met financiële zorgen zo vroeg mogelijk. Zo kunnen inwoners langer gezond, zelfstandig en actief blijven.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
7.a	We verbeteren de vroegsignalering van schulden. Voor jongeren ontwikkelen we een aanpak die aansluit bij hun leefwereld.	Q4 2027	Inwoners krijgen eerder passende hulp, waardoor problematische schulden en andere problemen zoveel mogelijk worden voorkomen. Voor jongeren is een passende aanpak gestart.
7.b	We stellen een gezondheidsnota op voor Albrandswaard.	Q4 2027	Een breed gedragen gezondheidsnota met haalbare uitgangspunten en acties.

Ondersteuning dichtbij en op maat

We organiseren zorg, welzijn en participatie dichtbij en rond wat inwoners nodig hebben, waarbij we specifiek oog hebben voor kwetsbare groepen. Inwoners moeten eenvoudig kunnen vinden waar zij met hun vraag terechtkunnen. Daarom verbeteren we de toegang, samenwerking, onze informatiepositie met datagedreven werken en regie en gebruiken we gegevens om de ondersteuning beter af te stemmen.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
7.c	We borgen de aanpak voor inwoners die vanuit een instelling zelfstandig gaan wonen en breiden deze uit naar andere kwetsbare groepen.	Q4 2027	De eerste inwoners worden volgens de afspraken begeleid. Voor inwoners die terugkeren uit detentie is een passende route voor wonen en begeleiding uitgewerkt.
7.d	We verbeteren de regie bij ingewikkelde situaties met een veiligheidsrisico en stellen een uitvoeringsplan voor huiselijk geweld en kindermishandeling op.	Q4 2027	Meer grip op ingewikkelde situaties, betere monitoring en een uitvoeringsplan voor huiselijk geweld en kindermishandeling.
7.e	We richten één integrale, laagdrempelige en herkenbare toegang tot het sociaal domein in.	Q4 2027	Inwoners kunnen met hun vragen terecht bij één herkenbare toegang. We werken toe naar één loket.
7.f	We ronden het datagedreven werken bij jeugd en de wijkteams af en starten hiermee binnen de Participatiewet.	Q4 2027	Het datagedreven werken bij jeugd en de wijkteams is afgerond. Ook is er een actuele monitor voor de Participatiewet.

Samen helpen en meedoen

Vrijwilligers, mantelzorgers, vitale ouderen, verenigingen en buurten zijn belangrijk voor onze gemeenschap. Daarom investeren we in ontmoeting, onderlinge steun en sterke buurten. Ook helpen we inwoners en inburgeraars om mee te doen. We verbinden taalonderwijs waar mogelijk met werk, vrijwilligerswerk, een stage of een andere passende activiteit. Samen met werkgevers zorgen we voor passende werk-, leer- en ontwikkelplekken. Zo krijgen mensen de kans om zich te ontwikkelen en actief deel te nemen aan de samenleving.

	Wat gaan we doen?	Wanneer is het klaar?	Wat is het resultaat?
7.g	We ontwikkelen een preventieve aanpak met initiatieven voor ontmoeting, onderlinge steun en sterke buurten waarmee we de zelf en samenredzaamheid verhogen en het beroep op professionele zorg en ondersteuning beheersbaar houden.	Q4 2027	Een concrete preventieve aanpak en minimaal één gestart of versterkt initiatief.
7.h	We combineren taalonderwijs voor inburgeraars met werk of participatie en zorgen voor meer passende werk-, leer- en ontwikkelplekken. Bij nieuwe aanvragen brengen we de mogelijkheden direct in beeld..	2027	De nieuwe werkwijze is ingevoerd en de eerste inburgeraars nemen deel. Er zijn meer passende plekken beschikbaar en inwoners weten vanaf het eerste contact welke stap bij hen past.



